- **Вы можете повысить эффективность работы Ваших сотрудников путем проведения тр**

Вы чувствуете, что Ваши сотрудники могли бы работать эффективнее, с большим энтузиазмом или могли бы быть сплоченнее? Возможно, стоит им помочь в скорейшем достижении поставленных перед ними задач.

Мы предлагаем Вам в зависимости от Ваших пожеланий и необходимости решения тех или иных вопросов провести корпоративный тренинг или организовать систему корпоративного обучения, если ее еще нет.

Мы предлагаем комплексный подход при организации корпоративного обучения.

В чем он будет заключаться?

Прежде всего, мы проводим комплексную организационную диагностику. Это поможет нам выделить «слабые звенья» в бизнес-процессах, и наметить пути решения. Кроме этого, благодаря такой диагностике, мы сможем ясно выделить группы для обучения. А также подобрать приемы, которые позволят эффективно достигнуть цели обучения. В зависимости от стратегических целей мы можем предложить следующий план работы, наметить темы тренингов.

1 ЭТАП. Максимальный результат: *получение картины организационных отклонений,* которые мешают достигать бизнес целей.

С помощью специальных методик, мы можем получить описание ситуации:

· в строении, в организации отделов, филиалов;

· в организационных отношениях;

· в управленческих решениях, где происходят сбои

Процедура исследования: все сотрудники, заполняют анкеты (без фамилий, чтобы картина была реальна). Это можно сделать в он-лайн режиме.

Затем следует этап обработки результатов. После этого будет видно, что и как дальше делать. Какие, действия производить: кого, и чему обучать.

2 ЭТАП: Далее ***тренинг – кейс для руководителей***

Целью является формирование единого видения, общего понимании процессов, происходящих в организации на уровне руководителей. Это позволит нам «включить» топ-менеджмент в нашу программу, и мы сможем скорректировать видение ситуации, используя информацию руководства. А также дать обратную связь руководству.

Также во время тренинга-кейса, мы можем сплотить команду управленцев, и выработать

единое коллективное решение и стандарты работы. Это по усмотрению.

3 ЭТАП: Внедрение программы *обучения сотрудников.*

Целью этой программы является формирование эффективной корпоративной культуры работы с клиентами

На уровне инструмента формирования поведения: обучить сотрудников новым навыкам продаж и влияния. Осознать и привести в систему прошлый опыт. Топ-менеджеров обучить базовым навыкам управления (оперативное управление, нематериальная мотивация и т.п.)

На эмоциональном уровне: повысить лояльность сотрудников, включить самомотивацию.

4 ЭТАП: Постренинговое сопровождение*.*

Мы можем организовать проведение рабочих групп с сотрудниками, прошедшими тренинг.

Также можем провести краткосрочное обучение для руководителей, **тренинг «Передача технологий»,**
для того чтобы осуществлялось обучение на рабочих местах своими силами.

Таким образом, для вас предлагаем **полный пакет услуг корпоративного обучения**, сюда входит:

· Предтренинговая диагностика, все консультации по персоналу в процессе тренинга бесплатно.

· Создание тренинга под специфику компании. Примерные темы программ: «Базовые технологии продаж и влияния», «Управленческие навыки».

· Создание Рабочих Тетрадей участников.

· Посттренинговое сопровождение.

Предусмотрена также возможность дистанционного блока тренингов при наличии в компании удаленных филиалов.

Подобная схема корпоративного обучения неоднократно показывала свою высокую результативность на практике. Об одном из примеров такого применения можно прочитать в журнале «Управление персоналом».

Задать вопросы касательно организации корпоративного тренинга и согласовать выезд бизнес-тренера в компанию Вы можете п озвонив по т. 495/234-57-94 или написав по адресу info@ personnel-project . ru

ОСТАВИТЬ ЗАЯВКУ НА КОРПОРАТИВНЫЙ ТРЕНИНГ